



## Dossier de candidature pour les personnes qui postulent auprès de Chrischona Suisse

Les employés d'une église de Chrischona sont légalement employés par l'association Chrischona Suisse (et non par la communauté locale). Les conditions de travail de Chrischona Suisse s'appliquent. Veuillez envoyer votre candidature par e-mail sous forme de fichier PDF à [bewerbung@chrischona.ch](mailto:bewerbung@chrischona.ch) ou à l'adresse de contact indiquée dans une annonce ou un profil de poste. Les documents suivants compléteront votre dossier de candidature :

- **Lettre de candidature ou motivation** pour votre futur travail chez Chrischona Suisse. Pourquoi aimez-vous vous joindre à nous ?
- **Curriculum vitae** sous forme de tableau avec photo, données personnelles sur vous-même et votre famille, le cas échéant, données sur la formation et les activités professionnelles.
- **Curriculum vitae spirituel** détaillé dans lequel vous décrivez les étapes les plus importantes de votre développement spirituel.
- **Des convictions théologiques et communautaires:** Quels sont vos points de vue et les perspectives que vous avez acquis ? Veuillez décrire vos convictions théologiques particulières en 2 à 5 phrases. Les questions suivantes sont particulièrement importantes pour nous :
  - › Que pensez-vous est la mission d'une église ? Quel rôle joue l'évangélisation et la diaconie?
  - › Votre compréhension du culte
  - › Quelle est votre compréhension du leadership en tant qu'employé/e dirigeant/e d'une communauté?
  - › Quelle est la position de la femme dans l'église (direction, prédication)?
  - › Que pensez-vous des éléments charismatiques et des dons spirituels?
  - › Quelle est votre compréhension du baptême?
  - › Que pensez-vous de la théorie du genre et de l'homosexualité?
  - › Votre propre compréhension de la Bible
- **Profil de personnalité:** Nous vous enverrons un lien pour créer votre profil de personnalité (Persolog standard DISC). Si vous le souhaitez, vous pouvez nous fournir des analyses de personnalité complémentaires.
- **Copie des diplômes**
- **2-3 Enregistrements audio ou vidéo de prédications.** Si nécessaire, veuillez les mettre à disposition en téléchargement.
- **2-3 Personnes de référence** auprès desquelles nous pouvons obtenir des informations
- Un **extrait du casier judiciaire** et un **extrait spécial du casier judiciaire destiné à des particuliers.**

Après avoir reçu et vérifié les documents, la direction de Chrischona Suisse prendra contact avec le candidat pour lui proposer un poste. Il y aura:

- 1-2 entretiens avec le conseil d'une église locale sous la direction du responsable régional
- Si tout feedback est positif, le candidat sera engagé. Dans le cas contraire, il pourrait y avoir d'autres postes ouverts. La présélection des candidats aux postes appropriés est effectuée par la direction de Chrischona Suisse. La décision finale quant à savoir si un engagement sera possible est prise en fonction des réactions du conseil d'église, du responsable régional de la personne qui pose sa candidature.

Mentions légales : En soumettant votre candidature et en remplissant le profil Persolog, vous nous permettez d'envoyer les documents aux communautés intéressées et de les sauvegarder sur notre serveur protégé. Les documents de candidature ne sont à aucun moment accessibles au public. Après un processus de candidature, vous pouvez nous demander par e-mail de supprimer tous les documents de candidature.